

ENCUESTA DE NECESIDADES FORMATIVAS EN LAS EMPRESAS DE SIGÜENZA

Estimado/a Amigo/a. Tiene en sus manos un cuestionario que ha elaborado el Taller Formativo Laboral del OPASI. El OPASI es un grupo de entidades que quieren desarrollar un estudio diagnóstico de las empresas de la Guadalajara rural, para poder desarrollar acciones conjuntas en formación que ayuden a mejorar sus condiciones laborales y formativas. Es anónimo, por lo que le pedimos la mayor sinceridad posible. Sus respuestas son confidenciales. Para completarlo, tendrá que señalar las respuestas rellenando el espacio habilitado en la parte izquierda del enunciando de la respuesta. Hay preguntas de Respuesta Única, con la que sólo podrás señalar una. Por otro lado, hay preguntas de Respuesta Múltiple, con lo que podrás señalar tantas respuestas como quieras. Si tienes alguna observación, no dude en comentárnoslo. Muchas Gracias.

Respuesta única

Respuesta múltiple

1. ¿Qué tipo (de sociedad) o de forma jurídica tiene su negocio, o el negocio el cual representa?

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="radio"/> Autónomo/a. | <input type="radio"/> Sociedad Anónima. | <input type="radio"/> Cooperativa |
| <input type="radio"/> Comunidad de Bienes. | <input type="radio"/> Sociedad limitada. | <input type="radio"/> Sociedad limitada laboral. |
| <input type="radio"/> Empresa de inserción | <input type="radio"/> Entidad pública. | |

2. ¿Cuál es la actividad profesional de su empresa? (construcción, hostelería...)

3. ¿A qué asociación de empresarios pertenece?

- | | | |
|--|--|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Muralla XIV | <input type="checkbox"/> Asociación de Empresarios de Sigüenza | <input type="checkbox"/> CEOE CEPYME |
| <input type="checkbox"/> Otras (indica cual) | | <input type="checkbox"/> Ninguna |

4. ¿Cuántos empleados/as tiene la empresa?

- | | | | |
|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> Menos de 5. | <input type="radio"/> Entre 5 y 20. | <input type="radio"/> Entre 20 y 50. | <input type="radio"/> Más de 50. |
|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|

5. Entre su personal, ¿hay mujeres?

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| <input type="radio"/> Sí | <input type="radio"/> No |
|--------------------------|--------------------------|

6. (Si hay mujeres) ¿Cuántos hay aproximadamente?

- | | | |
|--|---|------------------------------|
| <input type="radio"/> No llega al tercio | <input type="radio"/> Más de un tercio y menos de la mitad. | |
| <input type="radio"/> Aproximadamente la mitad | <input type="radio"/> La mayoría | <input type="radio"/> Todas. |

7. Entre su personal, ¿hay personas mayores de 45 años?

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| <input type="radio"/> Sí | <input type="radio"/> No |
|--------------------------|--------------------------|

8. (Si hay personas mayores de 45 años) ¿Cuántos hay aproximadamente?

- | | | |
|--|---|------------------------------|
| <input type="radio"/> No llega al tercio | <input type="radio"/> Más de un tercio y menos de la mitad. | |
| <input type="radio"/> Aproximadamente la mitad | <input type="radio"/> La mayoría | <input type="radio"/> Todas. |

9. ¿Entre su personal hay menores de 25 años?.

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| <input type="radio"/> Sí | <input type="radio"/> No |
|--------------------------|--------------------------|

10. (Si hay personas menores de 25 años) ¿Cuántos hay aproximadamente?

- | | | |
|--|---|------------------------------|
| <input type="radio"/> No llega al tercio | <input type="radio"/> Más de un tercio y menos de la mitad. | |
| <input type="radio"/> Aproximadamente la mitad | <input type="radio"/> La mayoría | <input type="radio"/> Todas. |

11. ¿Entre su personal hay personas extranjeras?

- Sí No

12. (Si hay personas extranjeras) ¿Cuántos hay aproximadamente?

- No llega al tercio Más de un tercio y menos de la mitad.
 Aproximadamente la mitad La mayoría Todas.

13. ¿Qué procedencia tienen las personas extranjeras que tiene contratadas?

- Europa Comunitaria (incluye Rumanía y Bulgaria). Resto de Europa
 América Latina. Magreb. África subsahariana. Otras

14. ¿Cree que las empresas tendrían que tener una mayor repercusión en la integración de la población inmigrante?

- No, es una responsabilidad de las Autoridades Públicas y de otras instituciones.
 Sí, como un acto de solidaridad. Sí, porque favorece a la propia empresa.

15. En su opinión, ¿cuál sería el nivel de formación que tiene su personal en la actividad que realiza su empresa?

- Aceptable Muy buena. Necesitaría mejorarla Mala.

16. Especificando, el personal empleado con categoría de oficial o encargados/as, que formación poseen para el desarrollo del trabajo:

- Es una formación completa para desempeñar las tareas.
 Es una formación aceptable, ya que hay cosas que saben hacer pero hay otras cosas que no.
 Saben hacer la mayoría de las tareas solicitadas. Saben hacer lo justo.

17. ¿Conoce usted los programas de formación continua que ofrece los Centros de Formación a través del Sepecam o el Programa Operativo Plurirregional de Adaptabilidad del empleo, que depende de la administración pública?

- Sí No

18. (En caso afirmativo) ¿Cuál es su grado de interés?

- Ninguno. Me interesan pero no hemos podido hacerlo.
 Me interesan mucho y hemos realizado algunos cursos.

19. (En caso negativo). ¿Cuál es la razón de su desconocimiento?

- Nunca me ha llegado la información. No me ha interesado.

20. ¿Conoces algún centro de formación en tu localidad, comarca o provincia?

- Sí ¿Cuántos? ____ No

21. ¿Cuáles serían las necesidades formativas en su empresa?

- Ninguna. Mi empresa tiene necesidades formativas

22. (En caso de tener necesidades formativas) ¿Cuáles serían las principales demandas en formación que debería tener su personal?

- Formación genérica sobre su puesto de trabajo. Informática.
 Ventas. Gestión económica. Idiomas.
 Sist. de producción. Prev. de Riesgos laborales. Manejo de maquinaria específica.
 Normativa. Gestión de RR.HH. No sabe/ No contesta
 Otras (señalar).

23. ¿Ha solicitado usted ayudas para el desarrollo de su empresa a las Administraciones Públicas?

- Sí No

24. (En caso de no haber solicitado) ¿Por qué motivo no lo ha solicitado?

- Desconocimiento La gestión resulta muy complicada.
 No cumplo con los requisitos necesarios. No me interesa.

25. ¿Qué horario sería el más adecuado para las actividades formativas en su empresa?

- Intensivo Mañanas Tardes Indiferente

26. ¿Qué duración máxima deberían tener las actividades formativas?

- Menos de 10 horas De 10 a 20 horas
 De 20 a 40 horas Más de 40 horas

27. ¿Tendría interés en que desde las Administraciones Públicas se organizaran acciones formativas a medida para su empresa?

- Sí No

28. ¿Por qué motivos (su personal y usted) no participaría de las actividades formativas?

- No puede dejar el trabajo. Obligaciones familiares
 Depende del interés que tenga el curso. No necesita de cursos.
 Depende del horario que tenga. Tiene que hacer otras cosas.
 Otros motivos.

Otras Observaciones:

MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN